

Het nieuwe werkbeurtenschema en werkrooster

Het haventerrein wordt verdeeld in 3 sectoren t.w. de Schielaan, het Piet Heynplein en de Kolklaan.

3 sectoren zijn: - De Schielaan box 1 tot en met box 44

- Het piet Heynplein box 45 tot en met 85

- De Kolklaan box 86 tot en met 129

Alle drie de sectoren hebben een hellingbaan en een hellingmeester.

Iedere sector heeft 1 Teamleider en tenminste 3 groepsleiders en het aantal leden die in deze sector de boot hebben liggen.

Alle leden die al een taak hebben, bijvoorbeeld een bestuurslid, commissielid, of leden in een speciaal project zoals gaskeuring, krijgen een sterretje achter de naam op het rooster. Deze leden zijn niet verplicht werkbeurten te doen, zolang zij deze stervermelding hebben. Het is uiteraard vrij om toch aan de werkbeurten mee te doen.

Het nieuwe rooster heeft, net als het eerdere roosters, 2 werkavonden en 1 werkzaterdagochtend.

De werkzaamheden worden hoofdzakelijk in de eigen sector uitgevoerd. Dus onderhoud aan eigen steigers, walkanten, groen, et cetera. De bedoeling is, zo meer enthousiasme te creëren in het eigen werk.

Natuurlijk zullen er ook projecten komen die gezamenlijk moeten worden gedaan, of specialisten uit een sector (bijvoorbeeld een lasser of loodgieter of elektricien) zullen, indien nodig, assisteren in een andere sector.

Het organisatieschema

Havenmeester/ Technisch commissaris :Ton van Os

Teamleider de Schie :Ype Meijntjes

Groepsleiders de Schie : Jaap van Vliet, Mario Teunisse, Peter Storre.

Teamleider Piet Heynplein : Goris Groenewegen v/d Weiden

Groepsleiders Piet Heynplein : Michael Gromersbach, Dave Timmers, Frans Hendriks.

Teamleider Kolklaan : Hein Dounen

Groepsleiders Kolklaan : Willem Marcussen, Peter Veenhuizen, Ivan Marugg

De werkzaamheden, die op de "nog te doen lijst" staan, zullen door de teamleider, in overleg met de groepsleiders, worden besproken en ingepland. Zo kan het gebeuren dat sector 1 bijvoorbeeld een steiger aan het verven is en sector 2 de heg aan het snoeien is.

Regelmatig zullen de teamleiders en de groepsleiders met elkaar de werkzaamheden bespreken en is er nauw contact tussen de technisch commissaris en de teamleiders. Deze overleg data, kan naar believen worden ingepland.

Zijn er ideeën, opmerkingen of andere zaken die besproken moeten worden, schrijf deze dan op en neem ze mee naar de volgende vergadering. Is er spoed bij, spreek dan direct de juiste persoon hierover aan.